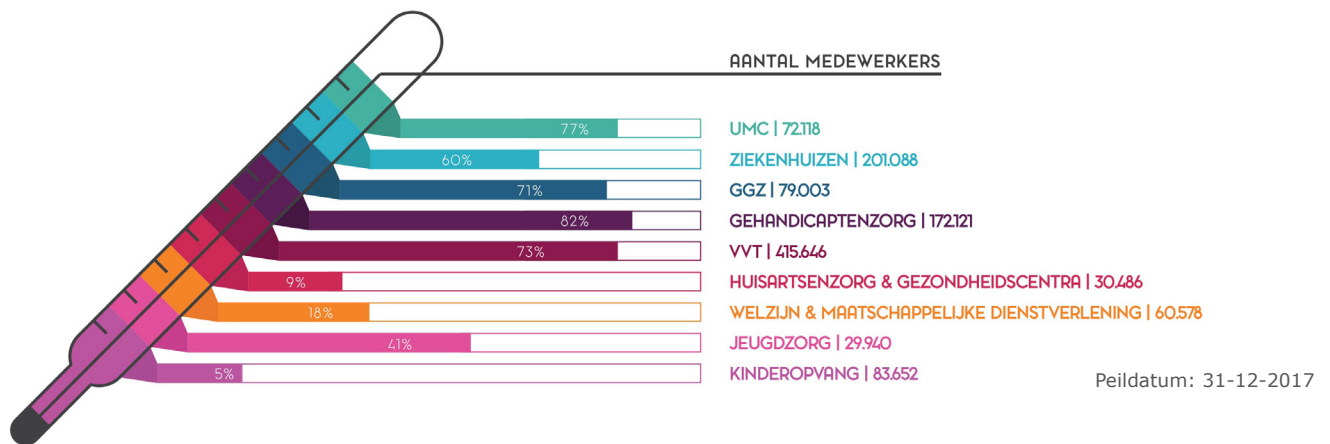


# Samenwerkingsverband RegioPlus

RegioPlus is het samenwerkingsverband van veertien regionale werkgeversorganisaties. Onze missie is het in balans brengen en houden van de regionale arbeidsmarkt voor de grootste sector in Nederland: Zorg en Welzijn. RegioPlus zet zich in voor balans op de regionale arbeidsmarkt door middel van verschillende programma's zoals Koersen op Kansen, RAAT, Sterk in je werk en SectroplanPlus



Het samenwerkingsverband RegioPlus omvat **886 werkgevers** en ruim **700.000 medewerkers** en heeft een landelijk dekkende samenwerking met het beroepsonderwijs en gemeenten

## Meerwaarde van het samenwerkingsverband

- Landelijke kennisdeling
- Vergroten en verstevigen van netwerken
- Opschalen van regionale initiatieven naar landelijk niveau
- Partner van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

### RAAT

In reactie op de tekorten op de arbeidsmarkt hebben regionale werkgeversorganisaties de handen ineen geslagen om te komen tot Regionale Actieplannen Aanpak Tekorten (RAAT). Inmiddels zijn 23 RAAT's afgesloten. Het RAAT zet onder andere in op het verhogen van de instroom- en opleidingscapaciteit, het verhogen van het opleidingsrendement, het vergroten van opleidingsmogelijkheden en het bieden van een aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat.

### AAN JOU HEBBEN WE WAT

Regionale werkgeversorganisaties hebben de handen ineen geslagen en het lespakket Aan JOU hebben we wat ontwikkeld voor leerlingen van het vmbo, havo en vwo. Doel is leerlingen enthousiast maken voor een loopbaan in zorg en welzijn en ze voorbereiden op een goede beroepskeuze. Het lespakket is digitaal en interactief. Op dit moment wordt gewerkt aan twee extra lespakketten: 1 voor het mbo en 1 over technologie.

# Koersen op Kansen



Landelijk programma Koersen op Kansen voor een evenwichtige regionale arbeidsmarkt zorg en welzijn door 14 regionale werkgeversorganisaties verenigd in RegioPlus



Sluit aan bij andere programma's om de arbeidsmarkt van zorg en welzijn te versterken, zoals het SectorplanPlus en 'Sterk in je Werk' om mensen te scholen, voor de sector te behouden of in te laten stromen



Versterkt het netwerk tussen werkgevers, beroepsonderwijs, gemeenten en andere stakeholders en bevordert de collectieve aanpak van arbeidsmarkt-vraagstukken

## 4 Programmaliijnen

om de balans op de arbeidsmarkt zorg en welzijn te bevorderen

- Strategisch arbeidsmarktbeleid
- Werven met beleid
- Kwalificeren voor zorg en welzijn
- Duurzame inzetbaarheid

Gemiddelde waardering voor activiteiten en dienstverlening RegioPlus-regio's

WERKGEVERS  
7,4

BEROEPSONDERWIJS  
7,7

GEMEENTEN  
7,2

Meer informatie? Zie het rapport over Koersen op Kansen op [www.regioplus.nl](http://www.regioplus.nl)  
Daarnaast vindt u op deze website ook informatie over het samenwerkingsverband RegioPlus en de diverse programma's die via de aangesloten regionale werkgeversorganisaties voor de arbeidsmarkt van zorg en welzijn worden uitgevoerd.



werkt voor zorg en welzijn



Tussenstand, juli 2018



## BEREIK

**38** werkgevers in zorg en welzijn



## TEVREDENHEID

rapportcijfer **7,5**



## NETWERK

**57%** van de werkgevers ziet hun netwerk verstevigd

## Effecten voor werkgevers door activiteiten van Care2Care

**60%** (83%)\* heeft meer kennis van strategische personeelsplanning

**40%** (37%) heeft SPP structureel geïmplementeerd

### STRATEGISCH ARBEIDS- MARKTBELEID

**92%** (78%)

heeft meer kennis van ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt

**77%** (74%)

heeft meer zicht op verwachte tekorten en overschotten aan personeel

### IMAGO EN VOORLICHTING

**80%** (64%)

vindt dat Care2Care een realistisch beeld geeft van werken in de sector

**60%** (30%)

vindt dat het imago van hun organisatie is verbeterd

**60%** (36%)

denkt dat onder leerlingen en potentiële medewerkers meer animo is ontstaan om in zorg en welzijn te komen werken

### KWALIFICEREN VOOR ZORG EN WELZIJN

**70%** (66%)

is beter op de hoogte van ontwikkelingen in de sector en de gevolgen daarvan voor scholing

**50%** (21%)

vindt dat de kwaliteit van (instromende en/of zittende) medewerkers is verhoogd

### DUURZAME INZETBAARHEID

**33%** (41%)

heeft meer aandacht voor (het beperken of voorkomen van) verzuim onder medewerkers

**25%** (47%)

zet instrumenten in van Care2Care om duurzame inzetbaarheid te verbeteren

## Trends en ontwikkelingen

Zorg en welzijn is een dynamische sector. Werkgevers hebben aangegeven dat onderstaande trends en ontwikkelingen belangrijk voor hen zijn.

1. Ontgroening en vergrijzing personeelsbestand (79%)
2. Faciliteren van mantelzorg, vrijwilligerswerk en andere vormen van informele zorg (79%)
3. Sociale innovatie en technologie om het werk in zorg en welzijn efficiënt en effectief te organiseren (71%)
4. Flexibilisering van het personeelsbestand (64%)

## Succesfactoren



### Netwerken & verbinden

Care2Care verbindt verschillende partijen met elkaar en helpt samenwerking daarmee vooruit.



### Actuele kennis

Care2Care beschikt over actuele kennis op het gebied van zorg en welzijn en de arbeidsmarkt en zet deze kennis in om werkgevers zo goed mogelijk te informeren en ondersteunen.



### Servicegericht

Care2Care heeft oog voor haar leden en zet zich voor hen in met een klantgerichte en open houding.

## Werving en selectie

Door de activiteiten van Care2Care is **67%** van de werkgevers beter in staat om nieuwe medewerkers te werven en te selecteren.

**31** werkgevers maakten in 2017 gebruik van de regionale vacaturesite

**31** werkgevers maakten in 2016 gebruik van de regionale vacaturesite



**730 vacatures geplaatst in 2017**

**648 vacatures geplaatst in 2016**

## Wat kan beter

Ongeveer twee derde van de werkgevers heeft verbeteringsuggesties genoemd. Onderstaande suggesties zijn meerdere keren genoemd.

- Vanwege de grootte van Care2Care is het belangrijk dat ze hun activiteiten daarop afstemmen en niet teveel willen doen. Liever minder activiteiten heel erg goed dan heel veel activiteiten met weinig draagkracht. Een werkgever zegt: "Kleinschalige activiteiten zoals Sterk in je Werk zijn juist heel erg goed en passen bij Care2Care."
- Care2Care hoeft niet steeds zelf het wiel opnieuw uit te vinden. Leren van (kleinere) succesvolle collega-werkgeversorganisaties elders in het land kan Care2Care helpen om een meerwaarde te blijven houden voor werkgevers.

**36% van de werkgevers kan geen verbeteringsuggesties benoemen.**